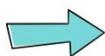


Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes : les acteurs de l'Economie Sociale et Solidaire s'engagent !



Trois ateliers pour mobiliser vos équipes



Les objectifs de la session

- Sensibiliser vos salarié·e·s et/ou vos bénévoles aux enjeux de l'égalité professionnelle.
- Développer en interne une culture commune de l'égalité qui facilitera l'échange et permettra la mise en œuvre de projets et actions
- Questionner vos pratiques actuelles : gestion des ressources humaines, prise en compte de l'égalité dans vos actions, sensibilisation des usagers et bénéficiaires...
- Définir des pistes prioritaires pour l'action
- Valoriser vos engagements en matière d'égalité entre les femmes et les hommes



Contenu des ateliers (adaptable selon vos priorités)

Séance 1 :

- L'égalité, comment ça va ? (présentation de données sur l'égalité entre les femmes et les hommes, plus particulièrement dans les associations et dans l'ESS)
- Un sujet sensible : évocation de la difficulté d'aborder un sujet qui remet en question des constructions sociales, éducatives et culturelles.
- Le lexique : Que signifient les mots utilisés lorsque l'on parle de l'égalité entre les femmes et les hommes ?
- Les obligations des employeurs

Séance 2 :

- Les leviers pour l'action dans les associations et activités de l'ESS
- Mise en évidence des actions et engagements actuels de la structure
- questionnements / difficultés éventuelles à résoudre / axes de progrès (neuf thèmes abordés).

Séance 3 :

- Synthèse de l'état des lieux partagé entre les participant·e·s.
- Actions qui pourraient être mises en œuvre rapidement
- Mise en perspective à moyen terme
- Définition des moyens et de l'organisation qui permettront la réalisation des objectifs



Format et pédagogie

Chacun des ateliers est d'une durée de 2 à 3 heures. Ils sont organisés sur une période de 2 mois afin de laisser le temps aux participant·e·s d'effectuer des recherches et observations si nécessaire ou de formuler des propositions. Les pédagogies utilisées visent à faciliter la participation de tou·te·s (jeux, travaux en sous-groupes, mini-débats...).

Publics concernés

Salarié·e·s et/ou bénévoles des associations et organismes de l'ESS.

Constitution des groupes : Collectif de 8 à 15 participant·e·s. Possibilité de regrouper plusieurs organismes dans une même session.

Lieu de réalisation / horaires

Définis ensemble afin de permettre la participation de tout·e·s

Pour toute information



Jean-Paul Moutiez / Blandine Brillouet

12 rue Edouard Devaux, 62 500 Saint-Omer

Tel : 03 21 88 17 66 / 06 63 40 64 66

Contact@galilee-asso.fr

Paroles de participant·e·s :

« c'est intéressant, cela fait réfléchir et donne des outils »

« répartir les séances sur plusieurs mois permet de prendre du recul »

« je connaissais le sujet mais la formation m'amène à me poser de nouvelles questions sur l'égalité »

« j'ai particulièrement apprécié la richesse des échanges, le partage de points de vue et l'apport d'outils utilisables dans notre structure »

« c'est important, nous ne pouvons plus nous contenter d'évoquer la seule mixité lorsque l'on parle égalité »

« la formation permet de dépasser la confrontation d'opinions personnelles. On découvre des enjeux qui nous sont communs et on réfléchit ensemble, avec méthode. Cela va faciliter le dialogue »

« j'ai découvert et compris des concepts auxquels je ne pensais pas. Merci »

Les ateliers de l'égalité en ESS sont soutenus par la Direction Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité des Hauts de France.