



# ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES & LES HOMMES

AGISSONS ENSEMBLE DANS LES  
HAUTS DE FRANCE

*Organismes soutenus par la DRDFE Hauts-de-France*

  
**PRÉFET  
DE LA RÉGION  
HAUTS-DE-FRANCE**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

Direction régionale aux droits des femmes et  
à l'égalité entre les femmes et les hommes

Édition : juillet2022

**L**e réseau de l'égalité professionnelle des Hauts-de-France réunit les associations spécialisées de la région. Financés par la Direction Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité (DRDFE), ses membres ont tous et toutes à cœur d'œuvrer pour davantage d'égalité. Pour ce faire, ils et elles mènent des actions engagées, expertes et complémentaires dans les champs suivants :

- **promotion de l'égalité** femmes-hommes au sein de l'économie sociale et solidaire et en entreprise,
- soutien et accompagnement à l'**emploi des femmes en situation d'isolement** et d'éloignement du marché du travail,
- promotion de la **parité en politique et instances élues**,
- programme de marrainage pour la **création et la reprise d'entreprise par les femmes**,
- promotion de la **mixité des métiers et des formations initiales**.

**Né en 2020**, ce jeune réseau souhaite rendre davantage visibles les acteurs, actrices et leurs actions pour une meilleure appropriation par les publics tout en **couvrant le territoire régional d'une manière homogène et globale**.

*L'équipe de la DRDFE Hauts-de-France*

## Egalité professionnelle femme / homme pour améliorer la qualité de vie au travail et la performance de l'entreprise

Comment **identifier les liens** entre **égalité professionnelle** et **conditions de travail** pour agir efficacement ?

D'un conseil ponctuel à une intervention longue, l'Aract **accompagne les entreprises** en fonction de leurs besoins, de leurs possibilités et aussi de leurs projets :

- **Sensibiliser les CSE** et l'encadrement sur les enjeux de l'égalité professionnelle femmes-hommes, les stéréotypes de genre et la prévention du sexisme au travail,
- **Réaliser un diagnostic** permettant d'évaluer les **risques professionnels** pour les femmes et pour les hommes et d'enrichir le **DUERP**,
- **Accompagner** dans la **négociation d'un accord Egalité Professionnelle / Qualité de vie au travail** via une **démarche collective participative et paritaire**,
- **Suivre et évaluer les actions.**



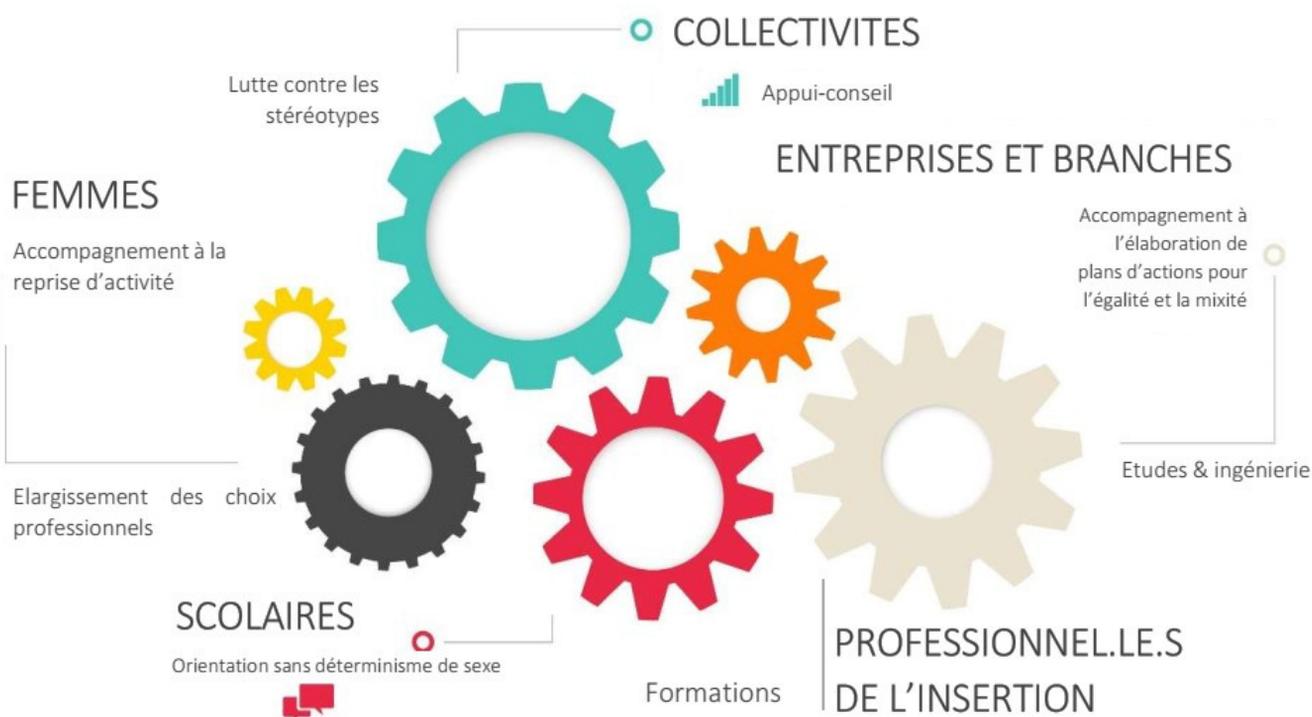


**CORIF**  
**03.20.54.73.55**  
**CONTACT@CORIF.FR**  
**WWW.CORIF.FR**  
**facebook CORIF.EGALITEFH**  
**in CORIF LILLE**  
**▶ CORIF LILLE**

## **Nous vous accompagnons pour favoriser l'égalité femmes-hommes dans votre structure et auprès de vos publics**

Le CORIF se mobilise dans la région des Hauts de France pour :

- **Accompagner** les femmes dans leur **projet d'insertion professionnelle**,
- Faire **reculer les stéréotypes** sexistes,
- **Favoriser l'orientation** sans déterminisme de sexe,
- **Sensibiliser, former et accompagner** les institutionnel.le.s, les acteur.trice.s socio-professionnel.le.s, les entreprises et les collectivités territoriales dans leurs démarches en faveur de l'égalité femmes-hommes,
- **Publier des études** pour comprendre les mutations de notre société,
- **Créer et diffuser des outils innovants.**





**ASSOCIATION "ELLES AUSSI"**  
**VÉRONIQUE GENELLE**  
**06 74 63 62 68**  
**ELLESAUSSI5962@GMAIL.COM**

## La gouvernance avec les femmes, la clé d'un avenir en paix

Le réseau Elles aussi milite depuis sa fondation en 1992 pour la **parité dans les instances élues** en particulier en politique au niveau national et local :

- Elles aussi œuvre au niveau national pour l'**avancée des lois** sur la parité,
- Elles aussi organise en partenariat avec des élu.es des rencontres pour **sensibiliser au vote, à l'engagement des femmes, des citoyen.ne.s dans les instances politiques, lors des élections locales,**
- Elles aussi publie des études et analyse la parité après les élections pour **encourager les bonnes pratiques** en organisant "**La Marianne de la Parité**" dans les intercommunalités,
- **Membre du Haut Conseil à l'Egalité Femmes-Hommes** commission Parité
- **Membre de la CLEF** (Coordination Française pour le Lobby Européen des Femmes)



## Accompagnement à la négociation d'un accord égalité professionnelle Femmes-Hommes

La coopérative FETE - Femmes Egalité Emploi - accompagne les **acteur.rice.s de la négociation dans les entreprises de plus de 50 salarié.e.s** dans toutes les étapes de la négociation sur l'égalité professionnelle. De l'**analyse des données issues de la BDESE**, à la **préconisation d'actions correctives**, la **relecture de projets d'accord**, la remise d'**outils**, ainsi que les **clés de lecture** sur les **indicateurs** de l'index de l'égalité.

L'objectif est de **produire un accord égalité doté d'un réel contenu** reposant sur la situation propre à l'entreprise accompagnée et plus particulièrement sur la situation de ses salarié.e.s.

Des **réunions d'information et de sensibilisation** sur ce sujet sont également proposées aux syndicats représentatifs de salarié.e.s de la région qui le souhaitent.

## ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

**DOURSUIVONS  
L'ACTION !**



WWW.FEMMES-INGENIEURES.ORG  
@F\_INGE  
ASSOCIATION FEMMES INGÉNIEURES  
FEMMESINGENIEURSENNPDC@GMAIL.COM

## Parce que nous avons la conviction que l'égalité réelle est source de richesse, l'association Femmes Ingénieures valorise les ingénieures pour inspirer notre société

Nous sommes mobilisées pour :

- Obtenir ensemble la **mixité et l'égalité** dans les faits,
- Inspirer autour de **valeurs : audace, ouverture, respect, équilibre, indépendance,**
- **Promouvoir les métiers d'ingénieurs auprès des filles et des femmes** dans le monde de l'éducation,
- Rendre les **ingénieures plus visibles** dans l'entreprise et la société,
- Rayonner pour **développer la collaboration.**

Nous sommes une association loi 1901, **reconnue d'intérêt général**, existante **depuis 1982**. Nos **membres** sont des personnes physiques **femmes ou hommes**, exerçant des activités d'ingénieurs et scientifiques et des **personnes morales, associations et entreprises**. Nous sommes présents sur l'ensemble du territoire, avec des délégations régionales.

Notre association :

- **Intervient dans le monde de l'éducation** pour inspirer les jeunes et réalise une intervention par jour en milieu scolaire,
- **Accompagne les ingénieures** dans la valorisation de leur parcours,
- **Aide les entreprises** à améliorer la mixité en leur sein et dans les conseils d'administration,
- **Assure le rôle de représentation des femmes ingénieures** au sein de la fédération des associations d'ingénieurs (IESF),
- Grâce à cette expertise, FI est **force de proposition auprès des pouvoirs publics** pour plus de mixité dans le monde du travail.

## Fédération régionale des centres d'information sur les droits des femmes et des familles

La fédération régionale des CIDFF Hauts-de-France regroupe les 6 Centres d'Information des Droits des Femmes et des Familles de la région (NORD TERRITOIRES - NORD FLANDRES - PAS-DE-CALAIS - AISNE - OISE - SOMME). Plus de 150 permanences décentralisées dans les Hauts-de-France et 15 antennes.

Les CIDFF des Hauts-de-France, c'est :

- Un **réseau d'équipes professionnelles** pluridisciplinaires, constituées de **juristes**, de **conseiller.e.s à l'emploi et à l'insertion**, de **psychologues**, de **formateur-trice.s** et de **médiateur.trices familial.e.s**, de **conseiller.ère.s conjugal.e.s**,
- Une offre d'**information**, de **sensibilisation**, d'**accompagnement** et de **formation** pour un public varié : jeunes, professionnel.le.s, personnes issues de l'immigration, grand public, zones rurales, habitant.e.s des quartiers Politique de la Ville,
- Des **permanences délocalisées** au plus près des personnes,
- Action "En Voiture Nina et Simon.e.s" dans le département de l'Aisne et sur les routes du Pas-de-Calais.

Les **thématiques abordées** par les professionnel.le.s des CIDFF :

**SANTE.SEXUALITE**

**ACCES AUX DROITS**

**VIE FAMILIALE . PARENTALITE**

**LUTTE CONTRE LES VIOLENCES**

**CREATION D'ACTIVITE . EMPLOI**

**CITOYENNETE . EDUCATION**

## Soyons exemplaires dans l'Economie Sociale et Solidaire !

Associations et entreprises de l'Economie Sociale et Solidaire, Galilée accompagne vos initiatives dans les Hauts de France :

- Des **documents pédagogiques en accès libre** pour vous aider à aborder les différentes questions qui se posent aux employeur.se.s de l'ESS en matière d'**égalité professionnelle entre les femmes et les hommes**,
- Des **ateliers pour mobiliser** vos équipes de salarié.e.s et vos bénévoles,
- Une **aide au diagnostic** et un **accompagnement** dans vos démarches,
- Des **animations territoriales** pour ouvrir le débat sur l'égalité.



## Représentation régionale de l'IESF, ingénieurs et scientifiques de France

L'IESF Hauts-de-France, au travers de ses membres groupements d'alumni des écoles, et de ses membres individuels, représente plus de **30 000 Ingénieurs et Scientifiques en activité**, et aussi **retraités**, dont certains sont très actifs dans le milieu associatif.

Nos missions consistent principalement en :

- La **promotion des métiers d'ingénieur et scientifique**, particulièrement envers les jeunes,
- La **représentation** de ses membres auprès **des collectivités** mais aussi **des instances régionales**,
- L'organisation de **manifestations à caractère scientifique, managérial**,
- L'entretien d'un **réseau** entre ses membres.





**IESF**  
SOCIÉTÉ DES INGÉNIEURS ET  
SCIENTIFIQUES DE FRANCE  
PICARDIE

[WWW.IESF.FR](http://WWW.IESF.FR)  
[PICARDIE@IESF.FR](mailto:PICARDIE@IESF.FR)  
[MCOUREAU@IESF.FR](mailto:MCOUREAU@IESF.FR)

## Inciter les jeunes filles à s'orienter vers les filières techniques et scientifiques

Les femmes ne doivent plus s'interdire les métiers scientifiques.

Dès le primaire, mais aussi dans les collèges, lycées et classes postbac, IESF **mobilise ses bénévoles pour faire la promotion des métiers techniques et scientifiques auprès des jeunes filles**, mais aussi auprès des **parents et enseignants** dont la vision des Sciences est souvent négative.

IESF essaye de **lutter contre les stéréotypes et les mentalités** qui font que les femmes ne dépassent pas 28% de la population des ingénieurs actifs.

IESF intervient sur les **salons d'orientation, carrefours de métiers et les forums, organise des présentations** en classe, des **tables rondes, des conférences** et des **expositions** sur les Sciences au féminin.

## Une pédagogie différenciée pour favoriser l'égalité dans l'entrepreneuriat

Notre démarche s'inscrit dans sa volonté de répondre aux besoins spécifiques des femmes. Une prise de conscience des **spécificités de l'entrepreneuriat féminin** permet de lever les freins et d'actionner les leviers de réussite pour leur permettre d'oser.

L'objectif est de **permettre aux femmes de devenir autonomes** grâce à une approche effective et une offre axée sur l'acquisition de **compétences et de comportements entrepreneuriaux** par un **apprentissage à 360°** (savoir, savoir-faire, savoir-être et savoir-devenir).

Nous proposons un accompagnement à la carte en mode agile (sensibilisation, conseil personnalisé, coaching, ateliers collectifs (expertises /développement personnel), cercles de codev, cochallenge, Meet'up, mentorat, master class, collectif "Entrepreneures responsables et engagées", ...).

Des valeurs d'**entraide** et de **coopération** entre nos adhérentes font l'ADN de notre association par la signature d'une charte éthique.

