

## PRÉSENTATION DU LIVRET

« ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE FEMMES ET HOMMES, AGISSONS DANS L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE ! »



### Les origines

Ce livret a été réalisé suite à une enquête menée en 2016 par Galilée auprès de plus de 100 organismes de l'Économie Sociale et Solidaire des départements du Nord et du Pas de Calais. L'échantillon était constitué de structures de toutes les tailles, de multiples champs d'activités, et de différents statuts juridiques.

Les questions posées par Galilée portaient sur la perception qu'ont les responsables d'activités de l'Économie Sociale et Solidaire des enjeux de l'égalité professionnelle : Le thème est-il identifié par les responsables ? Comment est-il perçu ? Les modes de management courants favorisent-ils l'égalité professionnelle ? Un diagnostic a-t-il été réalisé ? Des actions ont-elles été mises en œuvre ?

### L'objectif

Ce livret est un document introductif à l'égalité professionnelle. C'est un outil court et pratique dont l'objectif est d'inviter les responsables à l'engagement d'une démarche.

### Les publics cibles

Le livret s'adresse prioritairement aux responsables de petites entreprises de l'Économie Sociale et Solidaire ainsi qu'aux technicien.nes. des organismes d'appui au développement de l'ESS qui pourront l'utiliser à des fins pédagogiques. Il vise également à être accessible à toutes les personnes concernées par les questions de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes !

### Le contenu

Le livret est conçu en trois parties :

*La première (p 3 à 5)* met en évidence les convergences entre les valeurs de l'Économie Sociale et Solidaire et les enjeux de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, ainsi que les valeurs ajoutées potentielles pour l'entreprise.

*La seconde partie (p 4 à 17)* aborde 4 thèmes qui se sont avérés récurrents au cours de notre enquête : l'embauche, l'équilibre des différents temps de vie, la formation et la progression professionnelle des salariés.es, et la politique salariale. Pour chacun de ces thèmes, nous apportons un certain nombre de réponses aux questions et remarques les plus courantes des responsables que nous avons rencontrés, et nous proposons quelques actions concrètes pour agir au sein de l'entreprise.

*La troisième partie (p 17 à 19)* est un répertoire d'adresses qui permettront aux employeur.ses d'aller plus loin ou d'être accompagné.es dans leurs démarches.

