



ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES & LES HOMMES

AGISSONS ENSEMBLE DANS LES HAUTS DE FRANCE

Organismes soutenus par la DRDFE Hauts-de-France


**PRÉFET
DE LA RÉGION
HAUTS-DE-FRANCE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale aux droits des femmes et
à l'égalité entre les femmes et les hommes

Édition : septembre 2023

Le réseau de l'égalité professionnelle des Hauts-de-France réunit les associations spécialisées de la région. Financés par la Direction Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité (DRDFE), ses membres ont tous et toutes à cœur d'œuvrer pour davantage d'égalité. Pour ce faire, ils et elles mènent des actions engagées, expertes et complémentaires dans les champs suivants :

- promotion de l'égalité femmes-hommes au sein de l'économie sociale et solidaire et en entreprise,
- soutien et accompagnement à l'emploi des femmes en situation d'isolement et d'éloignement du marché du travail,
- promotion de la parité en politique et instances élues,
- programme de maïrrainage pour la création et la reprise d'entreprise par les femmes,
- promotion de la mixité des métiers et des formations initiales.

Né en 2020, ce réseau souhaite rendre davantage visibles les acteurs, actrices et leurs actions pour une meilleure appropriation par les publics tout en couvrant le territoire régional d'une manière homogène et globale.

L'équipe de la DPATF Hauts-de-France



HAUTS-DE-FRANCE

WWW.HAUTSDEFRANCE-ARACT.FR
 ARACT HAUTS-DE-FRANCE
 @ARACTHDF
 LAURENCE THÉRY - DIRECTRICE DE L'ARACT HDF
 L.THERY@ANACT.FR
 HAUTSDEFRANCE.ARACT@ANACT.FR

Egalité professionnelle femme / homme pour améliorer la qualité de vie au travail et la performance de l'entreprise

Comment identifier les liens entre égalité professionnelle et conditions de travail pour agir efficacement ?

D'un conseil ponctuel à une intervention longue, l'Aract accompagne les entreprises en fonction de leurs besoins, de leurs possibilités et aussi de leurs projets :

- Sensibiliser les CSE et l'encadrement sur les enjeux de l'égalité professionnelle femmes-hommes, les stéréotypes de genre et la prévention du sexisme au travail,
- Réaliser un diagnostic permettant d'évaluer les risques professionnels pour les femmes et pour les hommes et d'enrichir le DUERP,
- Accompagner dans la négociation d'un accord Egalité Professionnelle / Qualité de vie au travail via une démarche collective participative et paritaire,
- Suivre et évaluer les actions.





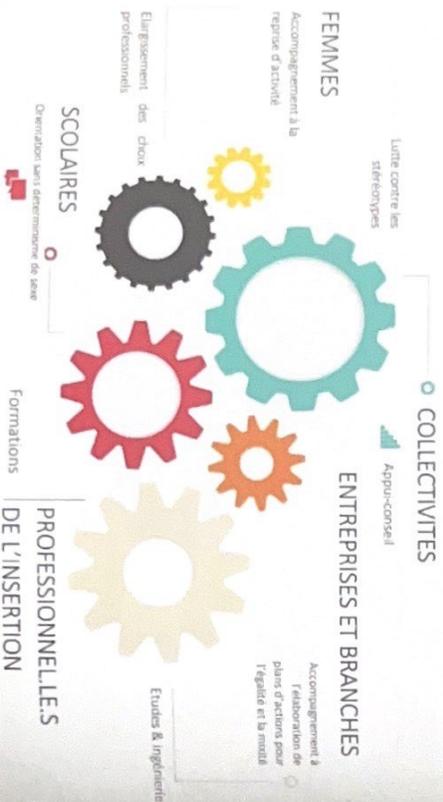
CORIF
03.20.54.73.55
CONTACT@CORIF.FR
WWW.CORIF.FR
facebook CORIF.EGALITEFH
CORIF LILLE
CORIF LILLE

Nous vous accompagnons pour favoriser l'égalité femmes-hommes dans votre structure et auprès de vos publics

Le CORIF se mobilise dans la région des Hauts de France pour :

- Accompagner les femmes dans leur projet d'insertion professionnelle.
- Faire reculer les stéréotypes sexistes.
- Favoriser l'orientation sans déterminisme de sexe.
- Sensibiliser, former et accompagner les institutionnelles, les acteurs.trices socio-professionnelles, les entreprises et les collectivités territoriales dans leurs démarches en faveur de l'égalité femmes-hommes.
- Publier des études pour comprendre les mutations de notre société.
- Créer et diffuser des outils innovants.

DANS VOS STRUCTURES ET AVEC VOS PUBLICS



3



ASSOCIATION "ELLES AUSSI"
VÉRONIQUE GENELLE
06 74 63 62 68
ELLESAUSSI19962@GMAIL.COM

La gouvernance avec les femmes, la clé d'un avenir en paix

Le réseau Elles aussi milite depuis sa fondation en 1992 pour la parité dans les instances élues en particulier en politique au niveau national et local :

- Elles aussi œuvre au niveau national pour l'avancée des lois sur la parité.
- Elles aussi organise en partenariat avec des élus des rencontres pour sensibiliser au vote, à l'engagement des femmes, des citoyens.nes dans les instances politiques, lors des élections locales.
- Elles aussi publie des études et analyse la parité après les élections pour encourager les bonnes pratiques en organisant "La Marianne de la Parité" dans les intercommunalités.
- Membre du Haut Conseil à l'Égalité Femmes-Hommes commission Parité
- Membre de la CLEF (Coordination Française pour le Lobby Européen des Femmes)



4

GOUVERNANCE



WWW.ACCORDEGALITE.ORG
facebook FETE.EGAPRO
L.CALANDRE@FETE-EGALITE.ORG
S.NIKOLIC@FETE-EGALITE.ORG
03 80 50 14 71

Accompagnement à la négociation d'un accord égalité professionnelle Femmes-Hommes

La coopérative FETE - Femmes Egalité Emploi - accompagne les **acteur.rices de la négociation dans les entreprises de plus de 50 salarié.s** dans toutes les étapes de la négociation sur l'égalité professionnelle. De l'analyse des données issues de la BDESE, à la **préconisation d'actions correctives**, la relecture de projets d'accord, la remise d'outils, ainsi que les **clés de lecture sur les indicateurs de l'index de l'égalité**.

L'objectif est de **produire un accord égalité doté d'un réel contenu** reposant sur la situation propre à l'entreprise accompagnée et plus particulièrement sur la situation de ses salarié.s.

Des **réunions d'information et de sensibilisation** sur ce sujet sont également proposées aux syndicats représentatifs de salarié.s de la région qui le souhaitent

ACCORD EGALITE PROFESSIONNELLE

POURSUIVONS
L'ACTION !

ÉGALITÉ
PROFESSIONNELLE

5



Femmes Ingénieurs

WWW.FEMMES-INGENIEURES.ORG
@F_INGE
ASSOCIATION FEMMES INGENIEURES
FEMMESINGENIEURSENNPDDC@GMAIL.COM

Parce que nous avons la conviction que l'égalité réelle est source de richesse, l'association Femmes Ingénieurs valorise les ingénieurs pour inspirer notre société

Nous sommes mobilisées pour :

- Obtenir ensemble la mixité et l'égalité dans les faits,
- Inspirer autour de valeurs : audace, ouverture, respect, équilibre, indépendance,
- Promouvoir les métiers d'ingénieurs auprès des filles et des femmes dans le monde de l'éducation,
- Rendre les ingénieurs plus visibles dans l'entreprise et la société,
- Rayonner pour développer la collaboration.

Nous sommes une association loi 1901, reconnue d'intérêt général, existante depuis 1982. Nos membres sont des personnes physiques femmes ou hommes, exerçant des activités d'ingénieurs et scientifiques et des personnes morales, associations et entreprises. Nous sommes présents sur l'ensemble du territoire, avec des délégations régionales.

Notre association :

- Intervient dans le monde de l'éducation pour inspirer les jeunes et réalise une intervention par jour en milieu scolaire,
- Accompagne les ingénieurs dans la valorisation de leur parcours,
- Aide les entreprises à améliorer la mixité en leur sein et dans les conseils d'administration,
- Assure le rôle de représentation des femmes ingénieurs au sein de la fédération des associations d'ingénieurs (IESF),
- Grâce à cette expertise, FI est force de proposition auprès des pouvoirs publics pour plus de mixité dans le monde du travail.

FEMMES INGENIEURES

6

Fédération régionale des centres d'information sur les droits des femmes et des familles

La fédération régionale des CIDFF Hauts-de-France regroupe les 6 Centres d'information des Droits des Femmes et des Familles de la région (NORD TERRITOIRES - NORD FLANDRES - PAS-DE-CALAIS - AISNE - OISE - SOMME). Plus de 150 permanences décentralisées dans les Hauts-de-France et 15 antennes.

Les CIDFF des Hauts-de-France, c'est :

- Un réseau d'équipes professionnelles pluridisciplinaires, constituées de juristes, de conseillères à l'emploi et à l'insertion, de psychologues, de formatrices et de médiateur-trices familiales, de conseillères, conjugales,
- Une offre d'information, de sensibilisation, d'accompagnement et de formation pour un public varié : jeunes, professionnelles, personnes issues de l'immigration, grand public, zones rurales, habitants des quartiers Politique de la Ville,
- Des permanences délocalisées au plus près des personnes,
- Action "En Voiture Nina et Simon.e.s" dans le département de l'Aisne et sur les routes du Pas-de-Calais.

Les thématiques abordées par les professionnelles des CIDFF :

SANTÉ, SEXUALITÉ
ACCÈS AUX DROITS
VIE FAMILIALE . PARENTALITÉ
LUTTE CONTRE LES VIOLENCES
CRÉATION D'ACTIVITÉ . EMPLOI
CITOYENNETÉ . ÉDUCATION

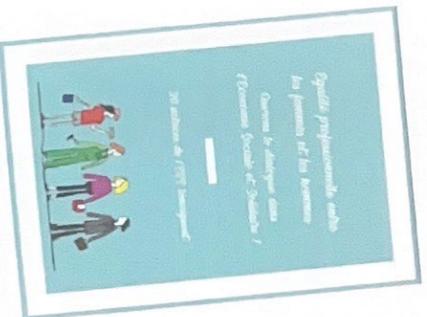
DROITS DES FEMMES ET DES FAMILLES

7

Soyons exemplaires dans l'Économie Sociale et Solidaire !

Associations et entreprises de l'Économie Sociale et Solidaire, Galilée accompagne vos initiatives dans les Hauts de France :

- Des documents pédagogiques en accès libre pour vous aider à aborder les différentes questions qui se posent aux employeurs.e.s de l'ESS en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes,
- Des ateliers pour mobiliser vos équipes de salarié.e.s et vos bénévoles,
- Une aide au diagnostic et un accompagnement dans vos démarches,
- Des animations territoriales pour ouvrir le débat sur l'égalité.



ASSOCIATIONS ET ENTREPRISES DE L'ESS

8



WWW.IESF-HDF.FR
IESF HAUTS DE FRANCE
CONTACT-HAUTSDEFRANCE@IESF.FR

Représentation régionale de l'IESF, ingénieurs et scientifiques de France

L'IESF Hauts-de-France, au travers de ses membres groupements d'élèves des écoles, et de ses membres individuels, représente plus de 30 000 **Ingénieurs et Scientifiques en activité**, et aussi **retraités**, dont certains sont très actifs dans le milieu associatif.

Nos missions consistent principalement en :

- La **promotion des métiers d'ingénieur et scientifique**, particulièrement envers les jeunes,
- La **représentation** de ses membres auprès des **collectivités** mais aussi des **instances régionales**,
- L'**organisation de manifestations à caractère scientifique, managérial**,
- L'**entretien d'un réseau** entre ses membres.



INGENIEUR.E.S ET SCIENTIFIQUES

9



WWW.IESF.FR
PICARDIE@IESF.FR
MCOUREAU@IESF.FR

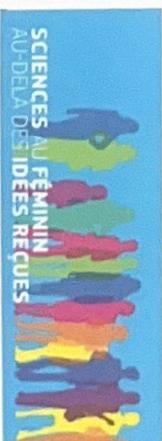
Inciter les jeunes filles à s'orienter vers les filières techniques et scientifiques

Les femmes ne doivent plus s'interdire les métiers scientifiques.

Dès le primaire, mais aussi dans les collèges, lycées et classes postbac, IESF mobilise ses bénévoles pour faire la **promotion des métiers techniques et scientifiques auprès des jeunes filles**, mais aussi auprès des **parents et enseignants** dont la vision des Sciences est souvent négative.

IESF essaye de **lutter contre les stéréotypes et les mentalités** qui font que les femmes ne dépassent pas 28% de la population des ingénieurs actifs.

IESF intervient sur les salons d'orientation, carrefours de métiers et les forums, organise des présentations en classe, des **tables rondes**, des conférences et des **expositions** sur les Sciences au féminin.



INGENIEUR.E.S ET SCIENTIFIQUES

10

littlebigwomen

LITTLE BIG WOMEN
03 20 49 84 09/ 06 51 27 64 86
235 BOULEVARD PAUL PAINLEVÉ, LILLE
WWW.LITTLEBIGWOMEN
facebook LITTLEBIGWOMENLBW

ENTREPRENEURIAT

Une pédagogie différenciée pour favoriser l'égalité dans l'entrepreneuriat

Notre démarche s'inscrit dans sa volonté de répondre aux besoins spécifiques des femmes. Une prise de conscience des **spécificités de l'entrepreneuriat féminin** permet de lever les freins et d'actionner les leviers de réussite pour leur permettre d'oser.

L'objectif est de **permettre aux femmes de devenir autonomes** grâce à une approche effective et une offre axée sur l'acquisition de **compétences et de comportements entrepreneuriaux** par un **apprentissage à 360°** (savoir, savoir-faire, savoir-être et savoir-devenir).

Nous proposons un accompagnement à la carte en mode agile (sensibilisation, conseil personnalisé, coaching, ateliers collectifs (expertises /développement personnel), cercles de codev, cochallenge, Meet'up, mentorat, master class, collectif "Entrepreneures responsables et engagées", ...).

Des valeurs d'**entraide** et de **coopération** entre nos adhérentes font l'ADN de notre association par la signature d'une charte éthique.

