

Les structures de l'Économie Sociale et Solidaire s'engagent pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes !

- 15 leviers pour l'action -



1 RECRUTEMENT

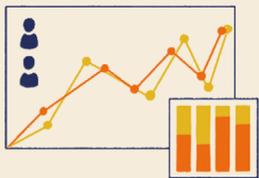
Des offres d'emploi déclinées au masculin et au féminin ou épicènes*, des guides d'entretien neutres, des jurys d'embauche mixtes...nos processus de recrutement offrent les mêmes chances à tou-te-s.

(*) qui désigne indifféremment l'un ou l'autre sexe ou genre.



9 SEXISME

Les petites tâches du quotidien sont partagées et nous veillons à proscrire tout propos sexiste.



2 DIAGNOSTIC

Grâce à nos indicateurs internes, nous évaluons l'égalité réelle entre nos salarié-e-s.



10 VIOLENCES

Nos salarié-e-s, bénéficiaires, bénévoles sont informé-e-s des lois sur les violences, les discriminations et le harcèlement ; nous encourageons la prise de parole et savons orienter efficacement les victimes.



3 MÉTIERS

Nous agissons pour la mixité de tous nos métiers.



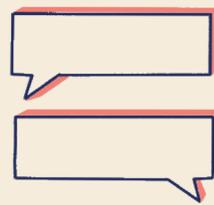
11 SENSIBILISATION

Usagers, bénéficiaires, partenaires... à travers nos différentes activités nous contribuons à l'éducation de tous et de toutes à l'égalité entre les femmes et les hommes.



4 QUALITÉ DE VIE

Nous organisons la concertation sur l'organisation du travail pour permettre la conciliation des temps de vie et la qualité de vie au travail pour tou-te-s.



12 DÉCISION

La mixité de nos instances dirigeantes est un objectif ; Nous organisons le partage de la parole dans ces instances.



5 RESPONSABILITÉS

Notre organisation permet de concilier responsabilités et temps partiel.



6 EMPLOIS

Nous visons à consolider les emplois que nous créons et sommes attentif-ve-s à la situation des salarié-e-s en contrats précaires.



13 QUESTIONNEMENT

Parce que l'égalité entre les femmes et les hommes n'est jamais acquise, elle constitue un critère permanent d'observation et d'analyse au cœur de nos actions.



7 RÉMUNÉRATIONS

Les compétences associées à chacun de nos métiers sont évaluées pour garantir l'égalité salariale et nous organisons l'échange avec chacune de nos salarié-e-s.



14 COMMUNICATION

Pour participer au changement, nous faisons connaître nos engagements en matière d'égalité.



8 FORMATION

Nous favorisons l'accès de tou-te-s les salarié-e-s à la formation. Nous veillons à la mixité des formations techniques et accompagnons les prises de responsabilités.



15 CONCERTATION

L'égalité entre les femmes et les hommes fait l'objet d'échanges réguliers au sein de notre structure.

**Vous souhaitez être informé.e de vos obligations, accompagné.e ou orienté.e dans votre démarche ?
Contactez nous !**

Retrouvez
nos ressources
en libre accès



 **GALILÉE**
LEVIER D'INITIATIVES SOCIALES ET SOLIDAIRES

Galilée, 12 rue Edouard Devaux
62500 Saint-Omer
03 21 88 17 66
contact@galilee-asso.fr

Document réalisé avec le soutien de
 PRÉFET DE LA RÉGION HAUTS-DE-FRANCE
Direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité entre les femmes et les hommes